

Impact de la réingénierie des diplômes de la santé sur le profil des professionnels

La réingénierie des diplômes est en cours, et il n'est pas évident d'anticiper l'impact que ces changements auront sur les professionnels. Le premier réflexe serait d'imaginer que les référentiels servant de base à la réingénierie ayant été définis avec des professionnels, ils devraient être le reflet exact de leur activité, et donc que ce changement ne devrait... rien changer sur leur profil ! C'est évidemment trop simple...

Cette démarche prospective oblige, dans un premier temps, à préciser le cadre conceptuel de cette évolution. Aborder la formation sous l'angle de la compétence, qui est constituée de savoirs en acte, oblige à partir de l'activité et des situations de travail. Il s'agit là d'un véritable changement de paradigme, les savoirs disciplinaires n'étant plus le point de départ de la réflexion pédagogique, et leur pertinence par rapport à l'activité devant être réexaminée de près.

Ce changement de fond sera sans doute diversement apprécié par les équipes pédagogiques, qu'il contraindra à un réaménagement complet des modalités de formation. La prédominance des savoirs théoriques sera questionnée, ce qui n'est généralement pas facile à accepter, sans toutefois renoncer aux savoirs de base qui constitueront un socle de connaissance et de compréhension indispensable.

Cette logique de centration sur l'activité, et la réingénierie de la formation, permettront sans doute des parcours plus modularisés. La prise en compte de l'expérience professionnelle antérieure, principalement par le biais de la VAE, aboutira à une plus grande individualisation des trajectoires. Un même diplôme ne sera plus synonyme d'un même parcours.

On peut imaginer que cette diversité des parcours apportera aux équipes une multiplicité d'expérience et de compétences, qui pourra être mutualisée au bénéfice de chacun.

La centration sur l'activité obligera à faire systématiquement le lien entre les connaissances à acquérir et la situation dans laquelle elle s'appliquera. Ces savoirs seront dès lors mieux intégrés, et plus facilement mobilisables. Par ailleurs, l'intégration de l'expérience familiarisera les professionnels à la formalisation et à la capitalisation des pratiques.

On peut dès lors espérer des professionnels s'intégrant plus rapidement dans une équipe, une organisation plus souple, plus agile, avançant ainsi vers la gestion par les compétences.